

Fiche du partenaire

Nom de l'organisation : _____

Nom de son représentant : _____

Fonction du représentant : _____

Date : _____

Type de collaboration souhaitée (cochez)

| | |
|---|---|
| <p>Porteur d'action</p> <input type="checkbox"/> | <p>Il initie et prend en charge l'action afin qu'elle se réalise selon ce qui a été convenu au plan d'action. Il embauche et rémunère (remboursement par l'organisme mandataire en fonction de l'entente au plan d'action, avec les preuves justificatives à l'appui) au besoin, si une ressource externe avait été prévue. Il assure le suivi auprès de la personne embauchée et du comité élargi. Il est responsable de l'évaluation au fur et à mesure de l'action afin de pouvoir se réajuster (qualité de l'action) et à pouvoir alimenter les réflexions concernant la pertinence de l'action ultérieurement. Il transmet toutes les informations pertinentes au comité élargi. Finalement, il s'assure que l'action aura lieu, au mieux de sa capacité, selon les délais prévus. Il travaille en étroite collaboration avec la coordination. L'action est donc intégrée aux activités propres de l'organisation et il en est responsable.</p> |
| <p>Partenaires d'action</p> <input type="checkbox"/> | <p>Il facilite le travail relié à l'action du plan d'action. Son travail n'est pas moins important que celui du « porteur » dans le contexte du travail d'équipe et pour s'assurer que les porteurs travaillent avec la communauté pour développer et mettre en place les actions.</p> <p>Une collaboration peut prendre différentes formes:</p> <ul style="list-style-type: none">- Être présent lors des rencontres du regroupement;- Faire partie d'un comité de travail pour soutenir le porteur d'action pour la réalisation d'une action;- Joindre ponctuellement à un groupe de travail;- Prendre en charge certaines tâches reliées aux actions;- Prêter des locaux gratuitement;- Contribuer financièrement;- Faire circuler l'information dans son réseau de contacts;- Mettre à la disposition ses ressources matérielles ou humaines, etc. |

Implication rapport au regroupement

Quelles sont les raisons de votre désir d'implication?

Qu'est-ce que votre organisation vient chercher en faisant partie du regroupement?

Qu'est-ce que votre organisation peut offrir au regroupement?

Empty dashed box for response.

Quelles sont vos attentes face au regroupement?

Empty dashed box for response.

Quel est le lien commun entre le projet de regroupement et la mission de votre organisation?

Empty dashed box for response.

De quelle manière le regroupement peut vous aider à atteindre la mission de votre organisation?

Empty dashed box for response.

Commentaires :

Empty dashed box for response.

Signature

Représentant de l'organisation

Date